 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 1 de 3


<b>NÚMERO DE ACTA</b> (si aplica) (Consecutivo anual)	NA	dd/mm/aaaa	15/10/2024
<b>NOMBRE</b> (comité, comisión o grupo de trabajo.)	Prevención Acoso Callejero Coninsa y Camacol		
<b>DEPENDENCIA CITANTE:</b>	Dirección de Derechos y Diseño de Política		
<b>PROCESO SIG (LUCHA):</b> (si aplica)	Transversalización del enfoque de género y diferencial para mujeres		
<b>HORA DE LA REUNIÓN (Inicio – final)</b>	04:30 pm	05:30 pm	

<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Definir las acciones para el piloto de prevención de acoso callejero y concretar los frentes de trabajo, hitos, y compromisos de las partes involucradas.		
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	Ivonne Astrid Rico	Directora	DDDP/SDMujer
	Luisa Fernanda Zambrano Duque	Contratistas	DDDP/SDMujer
	Katherine Cutiva Benitez		
	Sol Angy Cortés Pérez		
	Luz Maria Correo (conectada desde el usuario de ZULUAGA CORREA ANTONIO)	Coordinadora Talento Humano	Coninsa
	Juan Camilo Quintero Hernández	Coordinador	Camacol
	Yesika Castañeda	Auxiliar	Camacol
	Juan Pablo Zea Bonilla	Auxiliar	Camacol

AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA	
1.	Saludo y bienvenida
2.	Acciones claves para el piloto de prevención de acoso callejero
3.	Cierre y compromisos

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1	Después del saludo y bienvenida al espacio, se mencionan los principales puntos de la agenda, los cuales se detallan en la siguiente sección.
2	<p>En primer lugar se brinda un contexto sobre la propuesta del pilotaje de prevención de accoso callejero en frentes de obra:</p> <p><b>Descripción del Problema</b></p> <p>Se identificó la problemática del acoso hacia las mujeres en los frentes de obra de Bogotá. Las participantes coincidieron en que estos espacios se han convertido en escenarios donde las mujeres experimentan diversas formas de acoso, que van desde comentarios sexualizados y miradas invasivas hasta sonidos y gestos obscenos.</p> <p><b>Prácticas de Acoso Identificadas</b></p> <p>Se detallaron las siguientes prácticas de acoso más frecuentes en los frentes de obra:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Piropos y Comentarios Sexualizados:</b> Se evidenció que los piropos no solicitados y los comentarios sexualizados son una práctica común, generando un ambiente hostil y ofensivo para las mujeres.</li></ul>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 04
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 2 de 3

- **Miradas Invasivas:** Las miradas persistentes y lascivas por parte de los trabajadores generan sentimientos de incomodidad y vulnerabilidad en las mujeres.
- **Sonidos y Gritos:** Los silbidos, gritos y otros sonidos de connotación sexual dirigidos a las mujeres refuerzan la percepción de inseguridad en el espacio público.

### Impacto del Acoso

Se discutió el impacto negativo que estas prácticas tienen en la vida de las mujeres, incluyendo:

- **Percepción de inseguridad:** Las mujeres se sienten inseguras al transitar cerca de los frentes de obra, limitando su libertad de movimiento.
- **Violación de derechos:** El acoso sexual es una violación a los derechos humanos de las mujeres y atenta contra su dignidad.
- **Efectos psicológicos:** El acoso puede generar ansiedad, estrés, miedo y baja autoestima en las mujeres afectadas.

Se llevó a cabo una explicación sobre las motivaciones subyacentes a los comportamientos de acoso sexual en los frentes de obra de Bogotá.

**Trabajadores:** Se indicó que se ha observado que muchos de los comportamientos de acoso son automáticos y están arraigados en creencias culturales profundamente arraigadas sobre la masculinidad y la relación de poder entre géneros. Estos comportamientos se perciben como una forma de reafirmar la masculinidad o de pertenecer a un grupo social específico.


**Mujeres:** Las mujeres, por su parte, a menudo internalizan la idea de que el acoso es una situación inevitable y que confrontarlo podría empeorar la situación, lo que limita su capacidad para responder o denunciar. La experiencia repetida de acoso y la falta de respuestas efectivas por parte de las autoridades refuerzan en las mujeres la necesidad de adaptar sus comportamientos para evitar situaciones de riesgo, como modificar sus rutas o horarios.

En relación al pilotaje se explica que la propuesta se organiza en tres frentes principales, cada uno con un hito específico:

- **Primer Hito:** Firma de un Memorando de Entendimiento para noviembre de 2024. Este documento reflejará la buena voluntad de ambas partes sin implicaciones legales ni presupuestales, de acuerdo a la plantilla que la Secretaría de la Mujer utiliza con sus aliados.
- **Segundo Hito:** Lanzamiento del piloto, idealmente en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre.
- **Tercer Hito:** Asignación y gestión de recursos por parte de la Secretaría de la Mujer y Coninsa.

### Cierre y compromisos:

- 3 Al finalizar la conversación, los y las profesionales de ambas entidades quedarán en contacto para agendar la siguiente reunión.

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	<b>Código: GD-FO-32</b>
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>Versión: 04</b>
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	<b>Fecha de Emisión: 12/06/2024</b> <b>Página 3 de 3</b>

<b>COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN</b>			
<b>DESCRIPCIÓN</b>		<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>FECHA</b>
1.	Enviar memorando de entendimiento y una diapositiva donde se especifiquen los recursos y compromisos de cada parte.	Equipo de SDMujer	Antes del 31 de octubre
2.			
3.			
4.			

#### **FIRMANTES RESPONSABLES**

<b>Firma</b> N/A	<b>Firma</b> N/A
<b>NOMBRE Y APELLIDOS: NA</b>	<b>NOMBRE Y APELLIDOS: NA</b>
<b>Cargo: NA</b>	<b>Cargo NA</b>

ANEXOS LISTADO DE ASISTENCIA REUNIÓN CONINSA 15.10.2024

Elaboró: Sol Angy Cortés Pérez; Contratista; Dirección de Derechos y Diseño de Política  
 Revisó: Yenifer Catherine Gutiérrez González; Contratista; Dirección de Derechos y Diseño de Política  
 Aprobó: N/A